

Wyniki ankiety przydatności i satysfakcji z odbytej praktyki za rok 2015

W ankiecie brało udział **375** ankietowanych

1. Czym kierował się Pan/i przy wyborze miejsca odbytej praktyki?

	Odpowiedź	Liczba	Udział procentowy odniesiony do sumy wszystkich odpowiedzi [%]	Procent ankietowanych udzielających daną odpowiedź [%]
a)	lokalizacją	144	22,6	38,4
b)	zgodnością z kierunkiem studiów	102	16,0	27,2
c)	specyfiką firmy	89	14,0	23,7
d)	zdobyciem doświadczenia i możliwością rozwoju	80	12,5	21,3
e)	renomą firmy	61	9,6	16,2
f)	własnym zainteresowaniem	59	9,3	15,7
g)	ewentualnym miejscem przyszłej pracy	29	4,6	7,7
h)	pozostałe odpowiedzi (ambicjami, karierą zawodową, terminem, tylko tym, że dana firma była chętna do przyjęcia praktykantów, opinią osób trzecich...)	72	11,4	19,2

2. Czy odbyta praktyka spełnia Pana/i oczekiwania?

TAK		NIE		BRAK ODPOWIEDZI	
liczba	[%]	liczba	[%]	liczba	[%]
359	95,7	15	4,0	1	0,3

Uzasadnienie:

Większość ankietowanych (63,2%) potwierdziła, że praktyka spełniła ich oczekiwania ze względu na to, że pozwoliła poznać specyfikę firmy, poszerzyć wiedzę, zdobyć doświadczenie i nabyć wiele nowych przydatnych umiejętności. Ankietowani (11,7%) uzasadniali również satysfakcję z odbytej praktyki tym, że pozwoliła ona na praktyczne wykorzystanie wiedzy zdobytej na studiach. 9,6% Ankietowanych podkreślało to, że praktykant był traktowany, jak pełnoprawny pracownik, pozwolono mu samodzielnie wykonywać analizy. Dla 8,3% ankietowanych praktyka spełniła oczekiwania, lecz nie podali uzasadnienia. Pozostali jako uzasadnienie w odpowiedzi na „tak” podawali między innymi, że pracowali z wysoce

wykwalfikowanym zespołem, cenili sobie swojego opiekuna, który chętnie dzielił się wiedzą i następowało szybkie wdrażanie do pracy.

Ankietowani, dla których praktyka nie spełniła oczekiwań argumentowali to tym, że zwykle przyglądali się analizom, zamiast wykonywać je sami, wykonywali prace „administracyjne” i zbyt mało wiedzy zostało im przekazane.

Brak odpowiedzi uzasadniony był tym, że praktykant nie miał żadnych oczekiwań co do praktyk.

3. Czy czas przeznaczony na odbywanie praktyki był wystarczający?

TAK		NIE	
liczba	[%]	liczba	[%]
348	92,8	27	7,2

Uzasadnienie:

75,2% Ankietowanych argumentując, że czas był wystarczający uzasadniali, że w tym czasie zdążyli poznać funkcjonowanie firmy, by wykonać zlecone im zadania i nauczyć się nowych oraz by poznać zakres obowiązków pracowników. 12,8 % Ankietowanych nie uzasadniło swojej odpowiedzi na „tak”. Pozostała ilość ankietowanych z pozytywnymi odpowiedziami wyrażała, że czas był nawet za długi; inni argumentowali, że mógł być nawet dłuższy.

Osoby które wybrały odpowiedź „nie” uznały, że czas był za krótki, żeby się czegoś dokładnie nauczyć, gdyż przyswoili tylko wiedzę pobieżnie oraz, że praktyki im się na tyle podobały, że chętnie by się jeszcze czegoś więcej nauczyli.

4. Czy odbyta praktyka poszerzyła Pana/i wiedzę i umiejętności związane ze studiowanym kierunkiem studiów?

TAK		NIE	
liczba	[%]	liczba	[%]
353	94,1	22	5,9

Uzasadnienie:

69,6% Ankietowanych zgodziło się z tym, że praktyka poszerzyła wiedzę teoretyczną uzyskaną na studiach pozwalając wykorzystać ją w praktyce, pozwoliła również na rozwinięcie umiejętności manualnych; 13,1% nie uzasadniło swojej pozytywnej odpowiedzi. Pozostała liczba ankietowanych z odpowiedziami pozytywnymi wskazywała na możliwość pracy na nowoczesnym sprzęcie oraz okazję do zapoznania się z tym, jak pracuje aparatura przemysłowa, a także możliwość poznania nowych, nieznanych dotąd technik i zagadnień.

Osoby udzielające negatywnych odpowiedzi argumentowały je głównie tym, że zdobyli nową wiedzę, ale niekoniecznie związaną z kierunkiem studiów, lub tym, że było to tylko ugruntowanie wiedzy, którą już posiadali.

5. Czy odbyta praktyka ułatwi Panu/i znalezienie zatrudnienia po zakończeniu studiów?

TAK		NIE		NIE WIEM	
liczba	[%]	liczba	[%]	liczba	[%]
183	48,8	5	1,3	187	49,9

Uzasadnienie:

33,0% Ankietowanych uznało, że ze względu na zdobyte doświadczenie i poszerzenie umiejętności praktyka ułatwi znalezienie zatrudnienia po zakończeniu studiów; 6,9% zaznaczyło

odpowiedź „tak” nie uzasadniają jej; 4,5% spośród studentów jako argument podawało prestiż firmy; 3,2% uznało, że dzięki praktykom można poznać przyszłego pracodawcę. Pozostali, którzy zaznaczyli odpowiedź „tak” używali innych argumentów m. in., że dzięki temu wiedzą jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej.

17,9% Ankietowanych zaznaczyło odpowiedź „nie wiem”, nie uzasadniają jej. 16,5% Studentów opisywało, że owszem zdobyli doświadczenie i przyswoili umiejętności, ale nie mogą jednoznacznie stwierdzić, czy to wpłynie na znalezienie zatrudnienia, bo każdy zakład „rządzi się swoimi prawami”. 9,6% Ankietowanych uznało, że to wszystko zależy od rynku pracy lub oczekiwań przyszłego pracodawcy. Pozostali ankietowani, którzy zaznaczyli odpowiedź „nie wiem” używali innych argumentów, między innymi tego, że nie zdecydowali jeszcze co naprawdę chcą robić po studiach.

Osoby, które zaznaczyły odpowiedź „nie”, nie były zadowolone z praktyk, uznały, że nic się tam nie nauczyły, według nich firma była za mała, lub że praktyki nie liczą się przy szukaniu pracy lecz odbyte płatne staże.

6. Czy chciałby Pan/i po studiach podjąć pracę w zakładzie, w którym odbywała się praktyka?

TAK		NIE		NIE WIEM	
liczba	[%]	liczba	[%]	liczba	[%]
282	75,2	87	23,2	6	1,6

Uzasadnienie:

32,3% Ankietowanych chciałoby podjąć pracę w firmie, w której odbywała się praktyka ze względu na sprzyjającą atmosferę i ciekawą pracę; 12,3% studentów zauważyło, że firma zapewnia rozwój swoich pracowników i jest możliwość przyszłego awansu; 10,7% ankietowanych zaznaczyło odpowiedź „tak” nie argumentując jej; 10,4% studentów podkreślało, że praca spełniła ich oczekiwania i dawała dużo satysfakcji; 7,2% argumentowało swoją pozytywną dopowiedź tym, że to czym się zajmowali na praktykach jest zgodne z ich zainteresowaniami. Pozostali ankietowani z pozytywnymi odpowiedziami używali innych uzasadnień m. in., że praca w takiej firmie byłaby stabilna, że firma dobrze prosperuje.

8,3% Ankietowanych wypowiadało się negatywnie o firmie, w której odbywało praktykę, praca dla nich była monotonna, pracownik był źle traktowany, praca mało płatna, zła atmosfera w pracy, uciążliwe warunki, lub firma nie rozwijająca się. Pozostali ankietowani zaznaczający odpowiedź „nie” nie argumentowali jej lub pisali, że czymś innym się interesują lub nie odpowiadał im profil firmy.

Pozostała ilość ankietowanych nie zaznaczyła, żadnej odpowiedzi, a w uzasadnieniu te osoby napisały, że nie wiedzą, lub że mają jeszcze czas na zastanowienie.

Opracowała Anna Syguda